

**Краевое государственное казенное учреждение «Организация,
осуществляющая обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей
«Детский дом № 27»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

 Н.Н. Бганцева
«01» 12 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора
детского дома

№ 243 от «01» 12 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
Об Общем собрании трудового коллектива
КГКУ Детский дом 27**

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива КГКУ Детский дом 27 (далее учреждение) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава учреждения.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется: Конституцией РФ, Указами Президента РФ, Законом РФ «Об образовании», нормативными документами Министерства образования РФ, Правительства Хабаровского края, Министерства образования и науки Хабаровского края, документами КГКУ Детский дом 27 и настоящим Положением.
- 1.5. В работе Общего собрания трудового коллектива принимают участие все сотрудники учреждения.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия всех членов, участвующих своим трудом в деятельности учреждения на основе трудового договора.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива учреждения.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся администрацией учреждения, Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год. И правомочно принимать решения при наличии не менее 2/3 списочного состава работников учреждения.
- 2.2. Собрание проводит Председатель, который избирается простым общим голосованием вначале собрания.
- 2.3. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов.
- 2.4. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива может созываться по требованию директора учреждения, совета детского дома или по заявлению не менее 1/3 участников собрания, поданному в письменной форме.
- 2.5. Каждое собрание требует своей программы и готовится заранее лицом или группой лиц, по инициативе которых проводится собрание.
- 2.6. Работники приглашаются на собрание и оповещаются о повестке дня не позднее, чем за 3 дня до даты проведения собрания.
- 2.7. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3. Компетенции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива правомочно рассматривать следующие вопросы:
 - принимать Устав детского дома, изменения и дополнения к нему;
 - избирать Совет детского дома, заслушивать Совет детского дома о проделанной работе;
 - решать вопросы о заключении или изменении коллективного договора;
 - заслушивать отчет директора детского дома о результатах работы и перспективах развития;
 - вносить предложения в план экономического развития детского дома, заслушивать отчеты о его выполнении;
 - утверждать предложения о награждении сотрудников;
 - решать иные вопросы, отнесенные законодательством РФ, Хабаровского края, Уставом детского дома к компетенции общего собрания трудового коллектива;
 - согласовывать Правила внутреннего трудового распорядка детского дома;
 - заслушивать отчет представителей трудового коллектива и администрации детского дома о выполнении коллективного договора и исполнении решений Общего собрания трудового коллектива;
 - выдвигать коллективные требования работников детского дома и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ и иным нормативно-правовым актам.

4. Документация Общего собрания трудового коллектива

4.1. На заседаниях Общего собрания трудового коллектива ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем собрания.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- краткий ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.3. Протоколы и иные документы Общего собрания трудового коллектива передаются по акту (при смене руководителя) и хранятся в делах детского дома постоянно.

4.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива, его решения оформляются секретарем (печатаются на компьютере), каждый протокол подписывается председателем Общего собрания трудового коллектива и секретарем.

4.5. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.